

INTERPELLATIE VAN DE HEER MARC-JEAN GHYSSELS

TOT MEVROUW CÉCILE JODOGNE, STAATSSECRETARIS VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST, BELAST MET BUITENLANDSE HANDEL EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de rationalisering van de structuur van de DBDMH".

Mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris (in het Frans).- De regering keurde de hervorming van de DBDMH op 18 december 2014 in een principenota goed. Die nota bestaat uit twee delen. Het eerste omvat de rationalisering van het organigram van de DBDMH, die steunt op de volgende principes: de invoering van één enkele directie, met aan het hoofd een administratief coördinator en het verlenen van een mandaat aan

INTERPELLATION DE M. MARC-JEAN GHYSSELS

À MME CÉCILE JODOGNE, SECRÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉE DU COMMERCE EXTÉRIEUR ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "la rationalisation de la structure du Siamu".

Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État.- C'est par une note de principe du 18 décembre 2014 que le gouvernement a adopté une réforme du Siamu. Cette note de principe se fonde sur deux axes. Il y a tout d'abord la rationalisation de l'organigramme du Siamu, basée sur les principes suivants :

- l'unification de la direction du Siamu, en faisant

alle leden van de directieraad.

Het tweede deel van de nota betreft de integratie van de DBDMH in de federale hervorming van de civiele bescherming. Voor die hervorming moeten heel wat ordonnanties en bepalingen goedgekeurd en gewijzigd worden.

Voor het eerste deel was er heel wat steun binnen deze commissie. De toekomstige structuur van de DBDMH werd in de organieke ordonnantie van de DBDMH opgenomen en in juli 2015 goedgekeurd.

Ik heb maandenlang met de federale regering overlegd over een samenwerkingsakkoord, met het oog op de harmonisering van het statuut van de medewerkers van de DBDMH met dat van het personeel van de hulpverleningszones.

In de herfst van 2016 kwamen we tot een overeenkomst over de tekst. Als de federale regering niet te lang meer talmt, wordt de instemmingsordonnantie binnenkort zowel aan het federale als aan het Brusselse parlement voorgelegd.

We werken momenteel aan de wijziging en goedkeuring van een reeks besluiten om de ordonnantie te kunnen uit voeren en de elementen uit het samenwerkingsakkoord erin te kunnen opnemen.

Dankzij het overleg konden we ook wat organisatorische aspecten aanpassen.

De regering keurde in december vorig jaar de tekst over het nieuwe personeelsstatuut in eerste lezing goed. Momenteel lopen de onderhandelingen met de vakbonden en in april zou de tekst worden aangenomen.

In het statuut staat ook de selectieprocedure voor de mandatarissen van de directieraad beschreven. Aangezien die tekst nog niet goedgekeurd is, kan de procedure nog niet starten. Bovendien zal de indienstneming zeker zes maanden in beslag nemen. Ik ben ervan overtuigd dat de nieuwe structuur er tegen het einde van dit jaar zal zijn, zeker omdat het personeelsplan en het organigram al zijn goedgekeurd.

De moeilijkheden rond het samenwerkingsakkoord hebben de uitvoering van de hervorming sterk

de l'officier chef de service le fonctionnaire dirigeant du service et de l'officier commandant en second le fonctionnaire dirigeant adjoint du service ;

- la création du rôle de coordinateur administratif exerçant ses fonctions budgétaires, juridiques et de ressources humaines dans le cadre d'un mandat subordonné au tandem opérationnel ;

- la mise sous mandat de tous les membres du conseil de direction.

Le second axe consiste en l'intégration du Siamu dans la réforme fédérale de la sécurité civile. Depuis lors, mon équipe s'attèle à la mise en œuvre de cette réforme via l'adoption et la modification de nombreux actes ordonnanciers et réglementaires.

Le premier axe modifié a, comme vous le savez, fait l'objet d'une large adhésion au sein même de cette commission. Il s'agit de l'ordonnance organique du Siamu, afin d'y inclure la future structure de gestion. Elle a été adoptée en juillet 2015.

Parallèlement à cette adoption, mon cabinet a négocié durant de longs mois un accord de coopération avec l'autorité fédérale. Cet accord de coopération a pour objectif d'harmoniser le statut des agents opérationnels du Siamu et celui des agents des zones de secours, tout en tenant compte des spécificités bruxelloises.

De nombreux points de fonction publique y sont traités. Parmi les plus importants, citons les grades octroyés aux agents, les procédures et conditions de recrutement et de promotion, ainsi que la mobilité des agents, désormais ouverte à l'ensemble des zones de secours et ce, dans les deux sens.

Un accord sur le texte a été trouvé à l'automne 2016 et est en cours d'adoption. L'ordonnance d'assentiment - option jugée préférable après consultation de divers avis - sera introduite prochainement des deux côtés - parlement fédéral et parlement régional bruxellois - si l'autorité fédérale assure le bon suivi de la procédure. Sachez que nous insistons auprès d'elle pour que les choses ne traînent plus.

afgeremd. Aanvankelijk wilde ik de akten die nodig waren voor de oprichting van de nieuwe structuur, los van het samenwerkingsakkoord laten goedkeuren, maar de Raad van State oordeelde dat dat niet kon.

De problemen die tot een organisatiewijziging bij de DBDMH hebben geleid, zijn onder controle, maar de nieuwe structuur moet dringend voor stabiliteit zorgen. Bovendien moet het personeel zich aan de gevolgen van de hervorming kunnen aanpassen.

Enfin, de nombreux arrêtés sont en cours de modification ou d'adoption afin d'exécuter l'ordonnance et d'intégrer les éléments de l'accord de coopération.

En outre, les négociations ont permis d'adapter une série d'aspects organisationnels, tels que l'évaluation des agents, le régime disciplinaire et la simplification administrative.

Le texte principal, à savoir le nouveau statut administratif et pécuniaire des agents opérationnels du Siamu, a été adopté en première lecture par le gouvernement en décembre dernier. Il est en cours de négociation avec les organisations syndicales. Son adoption est prévue pour le mois d'avril.

J'en viens à votre question sur la sélection des mandataires. Étant donné que le statut fixant la procédure de sélection des mandataires est en cours d'adoption, il nous est impossible d'entamer le processus dès à présent. Par ailleurs, six bons mois seront nécessaires pour mener à bien pareille procédure. Compte tenu de ces éléments, j'ai toutes les raisons de croire que la nouvelle structure sera totalement effective d'ici à la fin de l'année, d'autant plus que les autres actes nécessaires à l'arrivée des mandataires, à savoir le plan du personnel et l'organigramme, ont déjà été adoptés.

Comme je l'ai déjà dit devant cette commission, la difficulté avec laquelle l'accord de coopération a été conclu a constitué le principal frein à une mise en œuvre rapide de la présente réforme. Initialement, nous comptions adopter les actes nécessaires à la création de la nouvelle structure indépendamment dudit accord de coopération. Malheureusement, le Conseil d'État a estimé que les deux volets étaient indissociables.

Les problèmes qui ont abouti à la modification de l'organisation du Siamu sont sous contrôle. Les nouvelles personnes en place, ainsi qu'un travail considérable de mon équipe, ont permis de susciter le dialogue entre les parties administrative et opérationnelle. Il est grand temps que la nouvelle structure voie le jour, pour plus de stabilité. Il faudra aussi que le personnel du Siamu, tant administratif qu'opérationnel, assimile pleinement les effets de la réforme.